

Vezetői coaching megállapodás

Értelmezés - a coaching együttműködés

A vezetői coaching alapja egy célirányos, kölcsönös megállapodáson és elköteleződésen alapuló partneri kapcsolat, amelyben a coach szándéka, hogy elősegítse, elérhetővé tegye és felgyorsítsa az ügyfélnek a szakmai, üzleti vagy privát életében nyújtott korábbi *teljesítményének a növekedését*. A coach szerepe, hogy támogassa az ügyfelet abban, hogy a kitűzött célok elérése érdekében megtalálja a saját megoldásait, fejlessze a képességeit és tudását, szükség szerint változtasson a viselkedési és hozzáállási mintáin.

Az általam nyújtott szolgáltatás egyéni, személyes vagy telefonos (Skype) vezetői coaching konzultációk sorozata.

A vezetői coaching kettőnk, mint egyenlő felek közötti egyedi, felhatalmazást nyújtó együttműködés. A vezetői coaching folyamatnak témája lehet az Ön munkájának és/vagy életének bármely területe, a céljai, a tudása, a képességei, a tapasztalata, az ötletei, az elköteleződése, a cselekedetei és a jövője. A vezetői coaching nem tanácsadás, nem terápia, nem mentorálás és nem is „segítő intézkedés”.

Az Ön *gondolatai bírálata nélkül követésével* motiválni és támogatni fogom abban, hogy felderítse munkahelye és privát élete bármely, különös kihívást vagy nehézséget jelentő vonatkozását és megoldást keresve mélyrehatóan foglalkozzon vele. A vezetői coaching alapfeltevése, hogy Ön egy természetből fakadóan kreatív és találékony egyén, hogy a coaching folyamat segíteni tudja abban, hogy a teljesítményét mind a munkahelyen, mind a privát életében a valós potenciálja szintjére tudja hozni.

Segíteni fogok abban, hogy a céljai kitűzése, stratégiai kidolgozása, értékrendszere letisztázása és mind a munkahelyre, mind a privát életére jellemző viselkedési módok kielemezése és átértékelése közben hozzáférjen mindahhoz a tudáshoz és erőforrásokhoz, amivel rendelkezik, és hogy alkalmazza is ezeket. A teljes vezetői coaching folyamat során *az Ön felelőssége, hogy elkötelezze magát a szükséges, pozitív változásokat hozó lépések megtételére* és hogy ezeket meg is tegye. Ez azt is jelenti, hogy ha bármikor úgy érzi, hogy a folyamat nem működik úgy, ahogy Ön szeretné, ezt azonnal jelezze felém.

Minthogy a kapcsolat kölcsönös bizalmon alapul, a megbeszélések tartalmára vonatkozóan részemről teljes mértékű diszkrécióra számíthat. Arra is számíthat, hogy mindig őszinte és közvetlen leszek.



VEZETŐI HATÉKONYSÁG

...hogy Ön nélkül is jól menjenek a dolgok

A vezetői coaching folyamat sikerének mérése érdekében az előrehaladásáról és a coaching megbeszélések során szerzett tapasztalatáról visszajelzést fogok kérni. A kapott visszajelzést engedélyével marketing célra fel fogom használni.

Jelen megállapodáson szereplő aláírásaink a fentiek teljes megértését és elfogadását jelentik.

Név + aláírás _____ Ügyfél Dátum

Név + aláírás _____ Coach Dátum