



VEZETŐI HATÉKONYSÁG

...hogy Ön nélkül is jól menjenek a dolgok

Vezetői coaching elköteleződés

Kérem olvassa el az alábbi öt kijelentést. Értékelje mindegyiket 1-től 5-ig terjedő skálán, az alábbiak szerint:

- 1 = Egyáltalán nem értek egyet
- 2 = Arra hajlok, hogy ne értsek egyet
- 3 = Semleges
- 4 = Valamennyire egyetértek
- 5 = Teljes mértékben egyetértek

1. Nagyon elszánt vagyok abban, hogy vállalkozásomat magasabb szintre fejlesszem úgy, hogy ezzel együtt életem minősége is jobb legyen. Tudatában vagyok annak, hogy amit szeretnék, az a komfort zónámon kívül van.
2. Nem egy gyors és felületes megoldást keresek. Tudomásul veszem, hogy együttműködésünk, melyen keresztül tartós teljesítmény-növekedést tudok elérni, egy hosszabb – hónapokon átívelő - folyamat.
3. Nyitott vagyok őszinte visszajelzésre és elfogulatlan értékelésekre. Tudomásul veszem, hogy minden úgy fog maradni, ahogy van, kivéve, ha a változást első számú prioritássá teszem a magam számára. Vállalom, hogy együttműködésünk idejére a közös munkánkból adódó teendőimet minden egyébnél magasabb prioritásként fogom kezelni.
4. Én vagyok az egyetlen, aki a vállalkozásomat magasabb szintre tudja fejleszteni, és abból jobb eredményeket tud kihozni. Teljes felelősséget vállalok mindazért, amit teszek és senkitől nem várom el, hogy helyettem döntsön.
5. Úgy tekintek a konzultációkra, mint egy rendkívül magas megtérülési arányú befektetésre, melynek sokszoros hasznait éveken keresztül élvezni fogom.¹

Amennyiben legalább 4-est adott mindegyik kijelentésre, nyitott vagyok arra, hogy minden kötelezettség nélkül találkozzunk abból a célból, hogy megvizsgáljuk, én vagyok-e az Ön embere és tudunk-e együttműködni abból a célból, hogy Ön nélkül is egyre jobban menjenek a dolgok.

A személyes találkozást kérje a Rólam/Kapcsolat oldalon, vagy írjon e-mailt közvetlenül. Az üzenetbe kérem, írja be a fenti öt kijelentésre adott értékeket is.

Amennyiben bármelyik kijelentésre 3-ast vagy annál kisebb értéket adott, akkor Ön még nem áll készen azokra a változásokra, amelyek segítségével idővel Ön nélkül is egyre jobban fognak menni a dolgok. Ezért az Ön vezetői fejlődésének személyre szabott, egyéni támogatása jelenleg nem aktuális.

Vezetői hatékonyság © 2014 – 2018

¹ Egy, az USA-ban, vállalati felső vezetők körében végzett felmérés szerint az egyéni vezetői coachingba fektetett pénz megtérülése 6,1-szeres volt.